

**«Утверждаю»
Директор ГБУ Дом
сопровождаемого
проживания
«Гурьевский»**

_____ **И.Ю. Шпитальская**
« _____ » _____ **2021 г.**

Положение

о трудовой занятости получателей социальных услуг, трудоустройстве, стажировках, коммерческих заказах, волонтерстве, других социальных активностях

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о трудовой занятости и учебной практике (далее - «Положение») определяет порядок организации и проведения видов и этапов трудовой занятости граждан, старше 18 лет, страдающих психическими расстройствами и нуждающихся в стационарном или полустационарном социальном обслуживании (далее – «получатели социальных услуг»). Государственного бюджетного учреждения Дом-интернат для сопровождаемого проживания «Гурьевский» (далее - «Дом сопровождаемого проживания», «Учреждение»)
- 1.2. Настоящее Положение разработано на основании Конвенции о правах инвалидов, Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных и правовых актов Российской Федерации, г. Москвы, постановлений, распоряжений и приказами Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, а также Устава и локальных актов и настоящих Правил
- 1.3. Термины и понятия:
 - трудовая занятость – это совокупность способов получения профессиональных знаний и профессиональная занятость получателей социальных услуг;
 - трудоустройство – процесс поиска работы и официальное оформление на работу;
 - стажировка - деятельность по приобретению опыта работы или повышение квалификации по специальности, а также работа по специальности в течение определённого испытательного срока, называемого испытательным стажем для определения возможности зачисления на штатную должность;

- волонтерство - это форма взаимопомощи, фандрайзинг, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которые осуществляются добровольно на благо получателей социальных услуг, Учреждения без расчёта на денежное вознаграждение.

2. Организационные положения

- 2.1. Трудовая занятость получателей социальных услуг Учреждения является составной частью программы сопровождаемого проживания
- 2.2. Целью трудовой занятости является освоение получателями социальных услуг общих и профессиональных компетенций. К общим относится – освоение трудовых отношений (работник-работодатель), пользование транспортом, ориентировка в финансовых вопросах. К профессиональным - необходимые умения и навыки для конкретной практической работы
- 2.3. Содержание трудовой занятости определяется программой сопровождаемого проживания и может включать: трудоустройство по трудовому и ГПХ договорам, стажировки, выполнение коммерческих заказов, волонтерство
- 2.4. Базами трудовой занятости являются организации различных организационно-правовых форм и форм собственности (далее – «организации»), в том числе учебно-производственные мастерские, на основе устной договоренности, или договоров, заключаемых между организациями и Учреждением.

3. Стажировка

- 3.1. Стажировка направлена на формирование у получателей социальных услуг приобретение первоначального практического опыта трудовых отношений, использования транспорта до места стажировки и оплаты его, профессиональной деятельности для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной специальности
- 3.2. Стажировка проводится в организациях, в учебно-производственных мастерских
- 3.3. Стажировка может проводиться как практическими занятиями, так и путем чередования теоретических занятий с практическими, при условии обеспечения связи между содержанием теоретической и практической части
- 3.4. За время стажировки получатели социальных услуг выполняют задания, предусмотренные программами стажировок, которые формируются с учётом мнения и возможной получателей социальных услуг

3.5.Сроки проведения стажировки устанавливаются на основании устной договоренности или письменного договора получателя социальных услуг с принимающей организацией

3.6.Предусматривается следующая документация по стажировке:

- договор получателя социальных услуг с организацией (либо устная договоренность), оформленный в соответствии с правилами «простого» языка
- направление получателя социальных услуг на стажировку;
- отзыв-характеристика по итогам стажировки;
- сертификат о прохождении стажировки, в том числе на «простом» языке

3.7.Организация осуществляет руководство стажировкой. Контролирует реализацию программы и условия проведения стажировки, в том числе, требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе, отраслевыми

3.8.Организации, участвующие в проведении стажировки:

- согласовывают программу, задания для получателей социальных услуг и планируемые результаты стажировки;
- предоставляют рабочие места получателям социальных услуг, назначают руководителей стажировки от организации, определяют наставников;
- участвуют в формировании материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных получателями социальных услуг в период прохождения стажировки;
- участвуют в оценке результатов освоения общих и профессиональных компетенций, в период прохождения стажировки;
- обеспечивают безопасные условия прохождения стажировки, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводят инструктаж получателей социальных услуг по ознакомлению с внутренним трудовым распорядком, требованиями охраны труда и техники безопасности в организации.

3.9.Получатели социальных услуг в период прохождения стажировки в организациях:

- полностью выполняют практическое задание;
- соблюдают действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- строго соблюдают требования охраны труда и пожарной безопасности;

- 3.10. В период прохождения стажировки с момента зачисления получателей социальных услуг в организацию на них распространяются требования охраны труда и Правила внутреннего распорядка, действующие в организации. а также трудовое законодательств. Продолжительность рабочего дня при прохождении стажировки составляет не более 40 часов в неделю, в зависимости от группы инвалидности, показаний ИПРА, программы сопровождаемого проживания получателя социальных услуг и ТК РФ. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю
- 3.11. Отказ от прохождения стажировки или прерывание стажировки без веских на то причин является нарушением договора об оказании услуг по реализации программы сопровождаемого проживания.

4. Трудоустройство

- 4.1. Трудоустройство получателя социальных услуг осуществляется на основании ТК РФ, программы сопровождаемого проживания получателя социальных услуг, группы инвалидности и показаний ИПРА;
- 4.2. Отношения, связанные с обеспечением социальной занятости инвалидов, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации:
- На основании статьи 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю
 - На основании статьи 99 ТК РФ Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника
 - На основании статьи 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней
 - Согласно статье 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без

сохранения заработной платы работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году

- На основании статьи 224 ТК РФ работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия
- На основании статьи 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями не подлежат применению
- На основании статьи 9 ТК РФ Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению
- На основании статьи 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

4.3. Получатель социальных услуг может быть трудоустроен в организации по Трудовому договору или Договору гражданско-правового характера. В качестве приложений договор ГПХ может включать документы на простом языке («Приложение 1» к «Положению о трудовой занятости получателей социальных услуг, трудоустройстве, стажировках,

коммерческих заказах, волонтерстве, других социальных активностях»).

- 4.4. Учреждение оказывает помощь в трудоустройстве получателям социальных услуг посредством:
- поиска вакансий;
 - сопровождения в службы занятости населения;
 - сопровождения на собеседование;
 - сбора необходимой для трудоустройства документации;
 - поддержания связи с руководством или наставником в организации для решения возникающих вопросов.
- 4.5. Трудоустройство получателей социальных услуг осуществляется согласно образованию и интересу, склонностям к определенным видам трудовой деятельности
- 4.6. Отказ от трудоустройства без веских на то причин является нарушением договора об оказании услуг по реализации программы сопровождаемого проживания.

5. Сопровождаемая трудовая занятость

- 5.1. Учреждение обеспечивает индивидуальный подход в подборе имеющегося рабочего места или создание специального рабочего места с учетом личностных особенностей получателя социальных услуг, имеющихся у него интересов, желаний, жизненных планов, профессионального опыта, функциональных ограничений и имеющихся возможностей, производственных потребностей предприятия
- 5.2. Предприятие обеспечивает обучение получателей социальных услуг на рабочем месте первичным профессиональным навыкам или переобучение с учетом имеющегося профессионального опыта
- 5.3. Предприятие включает получателей социальных услуг в реальные производственные отношения и постановку конкретной производственной задачи
- 5.4. Учреждение, в том числе совместно с НКО и волонтерами, организует и координирует сопровождение получателей социальных услуг в решении производственных задач Предприятия
- 5.5. Учреждение проводит мониторинг профессиональной адаптации и мотивации к непрерывному обучению
- 5.6. Учреждение проводит мониторинг дальнейшей профессиональной деятельности при сохранении прочных социальных связей и участия в коллективных проектах.

6. Сопровождаемое трудоустройство

- 6.1. Учреждение, в том числе совместно с НКО, волонтерами, обеспечивает индивидуальное планирование, индивидуальный поиск работы для каждого получателя социальных услуг
- 6.2. Учреждение проводит оценку индивидуальных навыков, способностей, талантов, интересов и желаний получателей социальных услуг
- 6.3. Учреждение организует межведомственное взаимодействие с работодателями, в том числе с НКО, индивидуальными предпринимателями, а также Центром занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве.
- 6.4. Учреждение, в том числе совместно с НКО и волонтерами, организует и координирует сопровождение получателей социальных услуг в постановке и решении задач по трудоустройству.

7. Коммерческие заказы

- 7.1. Учреждение вправе заключать договора с организациями для выполнения на территории Дома сопровождаемого проживания коммерческих заказов, где получатели социальных услуг могут являться исполнителями коммерческого заказа.

8. Волонтерская деятельность

- 8.1. Решение об организации и использовании труда волонтеров в Учреждении принимается его руководителем
- 8.2. Учреждение может привлекать волонтеров самостоятельно или с помощью партнерских общественных, некоммерческих организаций
- 8.3. Перед посещением Учреждения волонтеры должны ознакомиться с распорядком дня, правилами санитарно-гигиенического и пропускного режима Учреждения
- 8.4. Направления, виды волонтерской деятельности регулируется руководством Учреждения в соответствии с нуждами получателей социальных услуг, Учреждения.